大学生模拟求职面试大赛

无领导小组讨论环节评分细则

1. **评分标准：**

沟通能力：

1、语言表达准确简洁、流畅清楚，能很好地表达自己的观点，善于运用语音、语调、目光和手势。（得5-6分）

2、语言表达一般，条理基本分明，基本能够表达自己的意思，运用适当的语音、语调、目光和手势。（得3-4分）

3、说话吞吐，言语表达不清，不能表达自己的意思，不会运用适当的语音、语调、目光和手势。（得1-2分）

分析能力:

1、分析问题全面透彻、观点清晰、角度新颖，概括总结不同意见的能力强。（得5-6分）

2、分析问题基本透彻、观点基本清晰、角度一般，基本能够概括总结不同的意见。（得3-4分）

3、分析问题不够透彻、观点不清晰、角度不好，不能概括总不同的意见。（得1-2分）

人际合作:

1、能够尊重别人，善于倾听他人的意见，善于把众人的意见引向一致。（得7-8分）

2、基本能够尊重别人，可以倾听别人的意见，协助别人把众人的意见引向一致。（得4-6分）

3、不能尊重别人，不能倾听别人的意见，自己的看法无法融入众人的意见。（得1-3分）

计划性:

1、解决问题的思路清晰周密，逻辑性和时间观念强，准确把握解决问题的要点。（得5-6分）

2、解决问题的思路基本清晰周密，逻辑性和时间观念较强，能把握解决问题的要点。（得3-4分）

3、解决问题的思路不清晰周密，逻辑性和时间观念不强，不能把握解决问题的要点。（得1-2分）

自信心:

1、能够积极发言，敢于发表不同意见，善于提出新的见解和方案，在强调自己的观点时有说服力。（得5-6分）

2、发言次数一般，不同意见很少，提出的新见解和方案很少，强调自己的观点时有一定的说服力。（得3-4分）

3、发言很少，不敢发表不同意见，不能提出新的见解和方案，强调自己的观点时没有说服力。（得1-2分）

组织协调:

1、善于消除紧张气氛并创造一个大家都想发言的气氛，能有效说服别人，善于调解争议问题。（得8分）

2、不善于消除紧张气氛和创造一个大家都想发言的气氛，说服别人的情况很少，偶尔调解争广义问题。（得4-7分）

3、情绪紧张，不能创造一个大家都想发言的气氛，不能说服别人，不能调解争议问题。（得1-3分）

**二、评分方法：**

1、参赛选手参与有效发言的次数2、参赛选手是否有随时消除紧张气氛、说服别人、调解争议，并且创造一个使不爱讲话的人也想发言的能力，并使众人的意见达到一致。3、参赛选手能不能提出自己的见解和方案，同时敢于发表不同意见，并支持肯定他人的意见，在坚持自己正确意见的基础上，根据别人的意见发表自己的观点。4、参赛选手能够倾听别人的意见，并且相互尊重，在被人发言时不强行插嘴。5、参赛选手语言表达、分析问题、概括或者归纳总结不同方面意见的能力。6、参赛选手反应的灵敏性、概括的正确性和发言的主动性。

**三、现场规则：**

1、比赛前选手不可先行统一答案。

2、比赛第一环节中，选手可以在工作人员提供的纸张上草拟之后的发言思路。

3、比赛第二环节中某选手发言时，其他选手不得以任何方式进行干扰。

4、比赛第三环节中不得采用举手表决等方式，以少数服从多数为标准的裁决方式达成统一的意见。

5、比赛第四环节中，小组推选一名选手扮演小组组长，对得出的观点进行汇报。若未达成统一的观点则全体讨论成员的成绩将受到很大影响。